

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN MỘ ĐỨC

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về ban hành Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi.

Theo đề nghị của Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện tại Tờ trình số 594TTr-TCNV ngày 05/10/2022.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Các Cơ quan hành chính - sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn; Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trên địa bàn huyện căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- Thường trực HU;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP: C-PVP, CVTH;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH



Phạm Ngọc Lân



QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

(Kèm theo Quyết định số 45/QĐ-UBND ngày 11 tháng 10 năm 2022
của Chủ tịch UBND huyện)

Chương I

ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Quy chế này quy định đối tượng, nguyên tắc, tiêu chuẩn, cấp độ, thứ tự ưu tiên, cách tính chỉ tiêu và quy trình nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thuộc huyện, các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trên địa bàn huyện.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Cán bộ, công chức, viên chức quy định tại Điều 1 lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ hàng năm được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch công chức hoặc trong chức danh nghề nghiệp viên chức (*sau đây gọi tắt là ngạch*) và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định và được xếp theo thứ tự ưu tiên thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ từ mức cao cho đến mức thấp nhất, nhưng phải bảo đảm không vượt quá 10% tổng số biên chế được giao cho Ủy ban nhân dân huyện quản lý hàng năm.

3. Việc xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

a) Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo trung cấp tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn

trong khoản thời gian (06 năm và 04 năm) quy định tại Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

b) Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Chương II **QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện và thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tiêu chuẩn, điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn:

a) Cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, ý thức kỷ luật tốt, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, không có khuyết điểm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật trong thời gian giữ bậc lương.

b) Trong thời gian giữ bậc lương cán bộ, công chức, viên chức có các năm hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao do cấp có thẩm quyền nhận xét, đánh giá hàng năm; đồng thời có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được khen thưởng hoặc phong tặng, công nhận danh hiệu bằng các hình thức sau:

- Huân chương Lao động các hạng.
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước.
- Phong tặng danh hiệu: Anh hùng lao động.
- Danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Bằng khen cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; Bằng khen cấp tỉnh về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách, nhiệm vụ chuyên môn được giao và thường xuyên đảm nhiệm (*không áp dụng đối với các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực công việc kiêm nhiệm, không chuyên trách, ngoại trừ khen thưởng đột xuất*).
- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh công nhận.

2. Thời hạn nâng bậc lương trước thời hạn theo 03 mức sau:

- a) Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng.
- b) Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng.

Điều 4. Tiêu chuẩn để nâng bậc lương trước thời hạn

Cán bộ, công chức, viên chức đạt tiêu chuẩn quy định tại khoản 1, Điều 3 Quy chế này thì căn cứ vào cấp độ thành tích đạt được trong khoản thời gian theo quy định tại điểm a, khoản 3, Điều 2 Quy chế này để xét nâng bậc lương trước thời hạn, cụ thể như sau:

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng nếu đạt được một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua:

a) Khen thưởng:

- Huân chương Lao động các hạng.
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương công nhận.

b) Phong tặng danh hiệu: Anh hùng lao động.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng nếu đạt được một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua:

a) Khen thưởng:

- Có ít nhất 02 lần Bằng khen (*không cùng một năm*) cấp Bộ, ngành, đoàn thể của Trung ương và cấp tỉnh.
- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến, cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của tỉnh công nhận.

b) Công nhân danh hiệu:

- Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc cấp tỉnh.

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng nếu được khen thưởng 01 (một) lần Bằng khen cấp tỉnh hoặc 01 lần Bằng khen cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc được công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

Điều 5. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

Trường hợp có từ hai người trở lên có cùng một cấp độ thành tích mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả thì ưu tiên theo thứ tự sau:

1. Cán bộ, công chức, viên chức tuổi cao (*Nam 55 tuổi trở lên, nữ 50 tuổi trở lên*), nếu không được xét nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng lương trước thời hạn cho lần sau nữa vì đã nghỉ hưu theo quy định.

2. Cán bộ, công chức, viên chức đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng bậc lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được nâng bậc lương trước thời

hạn do vượt quá chỉ tiêu đề xét; trong kỳ này có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đủ điều kiện thì vẫn được đưa vào diện xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Cán bộ, công chức, viên chức làm chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác (*được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh Quảng Ngãi công nhận*).

4. Cán bộ, công chức, viên chức có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

5. Cán bộ, công chức, viên chức là nữ.

6. Cán bộ, công chức, viên chức kiêm nhiệm công tác đảng và đoàn thể.

7. Cán bộ, công chức, viên chức không có chức vụ.

Điều 6. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ Quy chế này có trách nhiệm tổ chức xét chọn những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn trong số những trường hợp tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 01 đến 12 tháng là đến hạn nâng bậc lương thường xuyên theo quy định. Hoàn thành việc tổng hợp, họp xét và gửi về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện*) trước ngày 15/9 của năm.

2. Hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn gồm:

- Tờ trình kèm danh sách đề nghị các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn (*theo Mẫu 01, Thông tư 08/2013/TT-BNV*).

- Biên bản cuộc họp xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Bản sao 02 quyết định nâng bậc lương gần nhất.

- Bản sao kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức được xét nâng bậc lương trong 03 năm gần nhất.

- Bản sao thành tích đạt được.

3. Hội đồng họp xét nâng lương gồm:

- Chủ tịch UBND huyện, chủ trì.

- Các Phó Chủ tịch UBND huyện.

- Mời đại diện Thường trực Huyện ủy.

- Mời đại diện Thường trực HĐND huyện.

- Mời đại diện Lãnh đạo cơ quan UBKT-TT huyện.

- Mời diện Lãnh đạo LĐLĐ huyện.

- Cơ quan tham mưu: Lãnh đạo Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện và Chuyên viên tham mưu về công tác chế độ tiền lương.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương

1. Tổ chức triển khai Quy chế này tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.
2. Thực hiện việc đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải đảm bảo đúng quy định.

Điều 8. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện

1. Thẩm định, tổng hợp kết quả và trình Hội đồng xét nâng lương của huyện để xem xét, thông qua và tham mưu cho UBND huyện có văn bản trình Sở Nội vụ thẩm định và thỏa thuận về việc nâng lương trước thời hạn.
 2. Đối với những trường hợp thuộc thẩm quyền quyết định của UBND huyện, sau khi có ý kiến thống nhất thỏa thuận của Sở Nội vụ về nâng bậc lương trước thời hạn, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện có trách nhiệm tham mưu Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trình Chủ tịch UBND huyện ký, ban hành.
 3. Đối với những trường hợp thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh, sau khi có ý kiến thống nhất thỏa thuận của Sở Nội vụ về nâng bậc lương trước thời hạn, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện có trách nhiệm tham mưu cho UBND huyện trình Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn.
-